 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 1 de 2


1. DATOS GENERALES			
Acta de reunión No.			
Fecha de reunión:	16 de abril 2026	Sitio de reunión:	Teams
Hora:	9:00 A.M	Convoca:	Grupo de Asistencia Técnica Territorial – GATT, Ministerio del Trabajo
Tema:	Socialización y sensibilización Reforma Laboral - Ley 2466 de 2025		
Objetivo:	Participar en el espacio de socialización sobre los fundamentos del trabajo decente en el marco de la Reforma Laboral, con el fin de fortalecer la comprensión de los enfoques normativos, constitucionales e internacionales que orientan la garantía de derechos laborales en Colombia.		

2. PARTICIPANTES ¹	
Asistente	Cargo

3. AGENDA DE REUNIÓN
<ol style="list-style-type: none"> Enfoque de trabajo decente y perspectiva de género. Convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Relación entre la Reforma Laboral y la Constitución Política. Protección social como derecho humano. Diálogo social y tripartismo. Retos del futuro del trabajo.

4. REVISIÓN DE ACTIVIDADES PENDIENTES		
Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
No quedaron actividades pendientes	NA	NA

5. DESARROLLO DE LA AGENDA
<p>Durante la sesión se abordó el concepto de trabajo decente, destacando su enfoque integral basado en la garantía de derechos laborales, la igualdad de oportunidades y la inclusión, con énfasis en la incorporación del enfoque de género como elemento transversal.</p> <p>Se explicó que el trabajo decente implica el cumplimiento de derechos fundamentales definidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), tales como la libertad sindical, la negociación colectiva, la eliminación del trabajo forzoso, la abolición del trabajo infantil y la eliminación de la discriminación en el empleo. Asimismo, se resaltó la importancia de garantizar entornos de trabajo seguros y saludables.</p> <p>Se señaló que, en el marco de la OIT, los países asumen compromisos para respetar y garantizar estos derechos, incluso en casos donde algunos convenios no han sido formalmente ratificados, lo cual refuerza la obligación del Estado de avanzar en su cumplimiento.</p> <p>En relación con la normativa nacional, se evidenció la coherencia entre estos principios y la Constitución Política de Colombia, destacando artículos que promueven el trabajo digno, la igualdad de oportunidades, la protección al empleo y la intervención del</p>

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 2 de 2

Estado para garantizar el pleno empleo.

Adicionalmente, se abordó la protección social como un derecho humano, resaltando su importancia para brindar seguridad frente a riesgos como enfermedad, accidentes laborales o vejez, y su papel en la reducción de la vulnerabilidad de los trabajadores.

También se destacó el rol del diálogo social y el tripartismo, como mecanismos fundamentales para la construcción de políticas laborales, mediante la participación de empleadores, trabajadores y el Estado.

Finalmente, se introdujeron reflexiones sobre el futuro del trabajo, señalando tendencias como el aumento de la informalidad, especialmente en zonas rurales, y la necesidad de adaptar las políticas laborales a estos cambios estructurales.

6. ACTIVIDADES A REALIZAR

Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
Fortalecer la apropiación del enfoque de trabajo decente en las acciones territoriales.	Carolina Botero - GATT	Abril
Promover la inclusión del enfoque de género en estrategias de empleo y formalización.	Carolina Botero - GATT	Abril
Socializar los principios de la OIT en espacios institucionales y territoriales.	Carolina Botero - GATT	Abril
Articular acciones que promuevan la protección social y el acceso a derechos laborales.	Carolina Botero - GATT	Abril